

Итоги работы
Первичной Профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад
компенсирующего вида № 37 «Сказка» г. Альметьевска»
за 2022 год.

Направления деятельности профсоюза четко определены Уставом и законодательством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для Общероссийского профсоюза образования и ее членских организации – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

Благодаря системе взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по социальному партнерству, реализации отраслевого, территориального соглашения и обязательств коллективных договоров.

Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога, что подтверждается Указом Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан».

Важными разделами Соглашения и коллективных договоров являются обязательства сторон в области экономики и управления образованием.

Значительная победа последних лет – это рост минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Если в 2022 году она составляла – 13890 рублей, то с 1 июня значение МРОТ внепланово подняли на 10 процентов до 15 279 рублей. С 1 января 2023 года МРОТ - 16 242 рублей. Соответствующий закон 19 декабря 2022 года подписал президент страны Владимир Путин.

В соответствии с данным документом будет изменён и порядок расчёта МРОТ на 2023 и 2024 годы, и МРОТ будет зависеть от темпов роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России и должен превышать их на три процентных пункта.

Согласно Постановления КМ РТ № 1030 от 30.10.2021 года принято решение о повышении заработной платы работников образования с 1.01.2022 года. В процентном соотношении повысились и размеры стимулирования труда, и компенсационные выплаты.

В 2022 году решена многолетняя проблема низкой заработной платы работников методической службы, доплат молодым педагогам по РТ. Благодаря активной позиции Профсоюза, в два раза повысилась и зарплата методистов. И ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы составит 2510 рублей.

А главное с 1 января 2023 года повышаются базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Также повышаются ставки и доплаты руководителям образовательных организаций.

Вместе с тем проблемы по заработной плате остаются:

Первая проблема: 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже 70%. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. Зарплата на ставку должна быть равна средней по экономике, а минимальные размеры ставок и окладов работников в виде базовых, должны получить статус федеральных гарантий. Это позиция Общероссийского профсоюза образования.

Без решения этого вопроса мы не решим проблему минимального разрыва в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда.

Вторая проблема: Руководителям образовательных организаций системой оплаты труда не предусмотрены доплаты за награды, отсутствуют доплаты по доведению заработной платы до средней зарплаты по региону. Над этим Профсоюзу образования совместно с социальными партнерами предстоит поработать.

Количество работающих в нашей профсоюзной организации МБДОУ № 37 «Сказка» 37 человек. 23 педагогические работники. Все 37 работников являются членами профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 100 %. Благодарю всех работников за ответственное отношение к работе, бережное, чуткое отношение друг к другу, взаимоподдержку!

Профсоюзный комитет ППО ДОУ включает 1 председателя первичной профсоюзной организации, 5 членов профсоюзного комитета, из них 1 является председателем контрольно-ревизионной комиссии, 1 уполномоченный по охране труда, 1 ответственный по работе с молодежью и пенсионерами.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по реализации

Республиканского отраслевого, территориальных соглашений, обязательств коллективных договоров.

Эффективная система социального партнерства позволила создать в дошкольном учреждении устойчивое отношение к коллективному договору, как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, принятые в Республики Татарстан, инициированные профсоюзом образования, и направленные на социальную защиту работников образования.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. В Коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространяется только на членов профсоюза.

Это оплачиваемые дни отдыха по социально-значимым причинам: «мамин» день, на похороны близких родственников, переезд на новое место жительства, проводы сынов в армию, родителям первоклассников, работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше. Ими воспользовались 22 работников.

3 дня дополнительно к отпуску получили 21 работник, проработавших в течение года без больничного листа.

материальное вознаграждение к юбилейным датам получили работники, проработавшие в системе образования Альметьевского муниципального района 10 и более лет, 4 работника, из фонда первичной профсоюзной организации выделено 6000 рублей

Председатель первичной профсоюзной организации получила дополнительные дни к отпуску, согласно коллективному договору – 5 дней.

«Профсоюз – ветеранам!». Организация поздравления ветеранов и пенсионеров ко Дню пожилого человека, тружеников тыла ко Дню Победы, из фонда первичной профсоюзной организации выделено 4800 рублей

Большую роль в работе по охране труда имеют соглашения по охране труда, заключенные между администрацией и профсоюзным комитетом МБДОУ, т.к. в них указываются конкретные мероприятия и денежные суммы, необходимые для выполнения этих мероприятий и два раза в год составляется акт выполнения.

В октябре 2022 года прошли обучение по охране труда - 4 работника, из фонда первичной профсоюзной организации выделено 5753 рубля.

Компенсацию за работу во вредных условиях труда получали 11 работников. Из них: доплату – 11 работников, дополнительный отпуск – 3 работника.

Из фонда первичной профсоюзной организации материальная помощь оказана -

7 сотрудникам на сумму 12000 рублей. Оказана помощь в организации похорон члена профсоюза на сумму 3050 рублей.

Проводились мероприятия для членов профсоюза: День дошкольного работника, 8 Марта, Новогодний фуршет, День пожилого человека и 9 Мая, спортивные мероприятия. На проведение всех мероприятий из профсоюзного фонда выделено 15800 рублей.

На сайте МБДОУ имеется страничка «Профком».

В течение года оформлялись стенды «Охрана труда», стенды «Наш Профсоюз», «Антитеррор».

Организована подписка на газету: «Мой профсоюз», 7 членов профсоюза зарегистрированных в Федеральной бонусной программе «Общероссийского профсоюза образования Profcards»

Проанализировав работу первичной профсоюзной организации, был сделан вывод активнее участвовать в республиканских конкурсах по разным направлениям деятельности; активизировать работу с членами профсоюза по подписке Profcards.

Председатель первичной профсоюзной организации

МБДОУ № 37 «Сказка»: Л.В. Резчикова